

Министерство науки и высшего образования РФ
Федеральное государственное автономное образовательное учреждение
высшего образования
«СИБИРСКИЙ ФЕДЕРАЛЬНЫЙ УНИВЕРСИТЕТ»

РАБОЧАЯ ПРОГРАММА ДИСЦИПЛИНЫ (МОДУЛЯ)

Б1.В.02 ОРГАНИЗАЦИОННОЕ ПОВЕДЕНИЕ

Направление подготовки (специальность) 08.05.01 Строительство уникальных зданий и сооружений

Профиль подготовки (специализация) 08.05.01.01 Строительство высотных и большепролетных зданий и сооружений

Форма обучения очная

Год набора 2022

РАБОЧАЯ ПРОГРАММА ДИСЦИПЛИНЫ (МОДУЛЯ)

Программу составили
Доцент, канд. экон. наук Шибеева Т.А.

1 Цели и задачи изучения дисциплины

1.1 Цель преподавания дисциплины:

Цель дисциплины - способствовать формированию навыков и умений управления индивидуальной и совместной деятельностью в рамках определенных организационных структур, знаний и сведений об основных закономерностях поведения человека в организации.

1.2 Задачи изучения дисциплины:

В соответствии с требованиями ФГОС ВО к результатам освоения программы дисциплины «Организационное поведение» выступают:

- изучение общественных процессов, значимых для понимания организационного поведения;
- раскрытие механизма влияния организационного поведения на людей;
- исследование влияния глобализации экономики, а также развития технологий на предмет организационного поведения
- приобретение обзорной информации об управлении как будущей профессии;
- усваивают важнейшие понятия и закономерности организационного поведения

1.3 Перечень планируемых результатов обучения по дисциплине (модулю), соотнесенных с планируемыми результатами освоения образовательной программы высшего образования:

Код и наименование индикатора достижения компетенции	Запланированные результаты обучения по дисциплине
УК-3 Способен организовывать и руководить работой команды, вырабатывая командную стратегию для достижения поставленной цели	принципы и технологии выработки стратегии командной работы для достижения поставленной цели, основы лидерства и командообразования, особенности различных стилей лидерства; процессы внутренней динамики команды, технологии и методы кооперации в командной работе;

1.4 Особенности реализации дисциплины.

URL-адрес и название электронного обучающего курса

<https://e.sfu-kras.ru/course/view.php?id=25704>

Дисциплина реализуется с применением ЭО и ДОТ

2 Объем дисциплины (модуля)

Вид учебной работы	Всего, зачетных единиц (акад.час)	Семестр
		6
Общая трудоемкость дисциплины	2 (72)	2 (72)
Контактная работа с преподавателем:	1,5 (54)	1,5 (54)
занятия лекционного типа	0,5 (18)	0,5 (18)
практические занятия	1 (36)	1 (36)
Самостоятельная работа обучающихся	0,5 (18)	0,5 (18)
Вид промежуточной аттестации (Зачет)		Зачёт

3 Содержание дисциплины (модуля)

№ п/п	Вид работ	Темы занятия	Объем часов	Семестр /курс	Часы в эл. формате	РО	Мероприятия текущего контроля и ПА
Раздел 1. Введение в организационное поведение							
1.	Лек	Предмет и задачи организационного поведения	2	6			
2.	Пр	Предмет и задачи организационного поведения	2	6	2		
3.	Ср	Предмет и задачи организационного поведения	2	6			
4.	Лек	Теория поведения человека в организации	2	6			
5.	Пр	Теория поведения человека в организации	4	6	2		
6.	Ср	Теория поведения человека в организации	2	6			
7.	Лек	Личность и организация	2	6			
8.	Пр	Личность и организация	4	6	2		
9.	Ср	Личность и организация	2	6			
Раздел 2. Коммуникации в организации							
1.	Лек	Коммуникативное поведение в организации	2	6			
2.	Пр	Коммуникативное поведение в организации	6	6	2		
3.	Ср	Коммуникативное поведение в организации	2	6			
4.	Лек	Мотивация и результативность организации	2	6			
5.	Пр	Мотивация и результативность организации	4	6			
6.	Ср	Мотивация и результативность организации	2	6			
7.	Лек	Формирование группового поведения в организации	2	6			
8.	Пр	Формирование группового поведения в организации	6	6			
9.	Ср	Формирование группового поведения в организации	4	6			
Раздел 3. Управление поведением в организации							
1.	Лек	Лидерство в организации	3	6			
2.	Пр	Лидерство в организации	4	6			
3.	Ср	Лидерство в организации	2	6			
4.	Лек	Управление поведением и поведение в конфликтных ситуациях	3	6			
5.	Пр	Управление поведением и поведение в конфликтных ситуациях	6	6			
6.	Ср	Управление поведением и поведение в конфликтных ситуациях	2	6			

4 Учебно-методическое обеспечение дисциплины

4.1 Печатные и электронные издания:

4.2 Лицензионное и свободно распространяемое программное обеспечение, в том числе отечественного производства (программное обеспечение, на которое университет имеет лицензию, а также свободно распространяемое программное обеспечение):

1. Acrobat 8.0 Standard Russian Version Win Full Educ. Отраслевой пакет работы с документами.
2. Microsoft Windows Professional 7 Russian. Операционная система Windows.
3. Microsoft Office Professional Plus 2010 Russian. Офисный пакет Microsoft Office.

4.3 Интернет-ресурсы, включая профессиональные базы данных и информационные справочные системы:

1. Электронная правовая система "КонсультантПлюс". <https://www.consultant.ru>
Электронная правовая система "КонсультантПлюс"
Электронно- правовая ситтема «Система ГАРАНТ»
2. Электронно- правовая ситтема «Система ГАРАНТ». <https://ivo.garant.ru>
Электронная правовая система "КонсультантПлюс"
Электронно- правовая ситтема «Система ГАРАНТ»

5 Фонд оценочных средств

Фонд оценочных средств является приложением к рабочей программе дисциплины (модуля), хранится на кафедре, обеспечивающей преподавание данной дисциплины (модуля).

6 Материально-техническая база, необходимая для осуществления образовательного процесса по дисциплине (модулю)

Назначение	Оборудование и ПО
учебная аудитория для проведения лекционных, семинарских и практических занятий	специализированная мебель, демонстрационное оборудование, АРМ преподавателя, подключение к сети «Интернет» и индивидуальный неограниченный доступ в ЭИОС университета